

**TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI**  
**2019 YILI NORM KADRO PLANLAMASI (GÜNCEL)**

BÖLÜM	ANABİLİM DALI/PROGRAM	DOLU KADROLAR					2019 YILI NORM KADRO PLANLAMASI					TOPLAM NORM KADRO					2/3 ORANI	YÖK ASGARI	BÖLÜMÜN AZAMI NORMATI		
		PROFESÖR	DOÇENT	DR. ÖĞR. ÜYESİ	ÖĞR. GÖR. (Ders Verecek)	TOPLAM	ARŞ. GÖR.	PROFESÖR	DOÇENT	DR. ÖĞR. ÜYESİ	ÖĞR. GÖR. (Ders Verecek)	TOPLAM	ARŞ. GÖR.	PROFESÖR	DOÇENT	DR. ÖĞR. ÜYESİ				ÖĞR. GÖR. (Ders Verecek)	TOPLAM
ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSLİĞİ ABD					1												1		3	6
<b>BÖLÜM TOPLAMI</b>						1												1			
ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ ABD			3		3	3	1	2		3		1	2	3		6	3	4	3	6
<b>BÖLÜM TOPLAMI</b>				3		3	3	1	2		3		1	2	3		6	3			
KONTROL VE OTOMASYON MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	KONTROL VE OTOMASYON MÜHENDİSLİĞİ ABD					1	1	2	3		6		1	2	3		6	1	4	3	6
<b>BÖLÜM TOPLAMI</b>						1	1	2	3		6		1	2	3		6	1			
MAKİNE VE İMALAT MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	İMALAT MÜHENDİSLİĞİ ANABİLİM DALI			3		3	3	1	2		3		1	2	3		6	3	4	3	6
<b>BÖLÜM TOPLAMI</b>				3		3	3	1	2		3		1	2	3		6	3			
OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ ABD			2		2	4	1	3		4		1	3	2		6	4	4	3	6
<b>BÖLÜM TOPLAMI</b>				2		2	4	1	3		4		1	3	2		6	4			
PETROL MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	PETROL MÜHENDİSLİĞİ ABD																			3	6
<b>BÖLÜM TOPLAMI</b>																					
<b>BİRİM TOPLAMI</b>				8		8	12	4	9	3	16		4	9	11		24	12			

Not:

- 1 - "2019 Yılı Norm Kadro Planlaması" dahilindeki kadrolar, ihtiyaçlar ve öncelikli olanlar dikkate alınarak ilanı edilecek olup,"2019 Yılı Norm Kadro Planlaması"nda yer alan her kadronun ilan edilme zorunluluğu yoktur.
- 2 - "2019 Yılı Norm Kadro Planlaması" dahilindeki kadrolar,yürürlükteki mevzuat ve bütçe kanunları uyarınca Üniversitemize verilen atama izinleri sayısı doğrultusunda ilan edilecektir.
- 3 - Dolu Kadrolara 2018 Yılı içerisinde ilan edilmiş ve/veya atama işlemi devam eden kadrolar dahildir.
- 4 - "2019 Yılı Norm Kadro Planlaması" 21/02/2019 tarih ve 2019/04-2 sayılı Senato Kararı ile güncellenmiştir.