

**BATMAN ÜNİVERSİTESİ****PERSONELİN ÜST AMİRİNİ DEĞERLENDİRME FORMU**

Doküman No:BTÜ-GF

Yürürlük Tarihi:01.01.2015

Revizyon No: / Tarihi:

EK 2 : PERSONELİN ÜST AMİRİNİ DEĞERLENDİRME FORMU

Amirin Adı Soyadı:	Değerlendirme Dönemi			
Unvanı:	Kurum Sicil No:			
Görev Yaptığı Birim:	Çalışma Süresi:			
Değerlendiren Memurun Adı Soyadı:	İmzası:	Tarih:		
DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ	NOT (A)	ÇARPAN(B)	PUAN (A X B)	AZAMI PUAN
III) YÖNETSEL BECERİ ÖLÇÜTLERİ				
a- Planlama, görev ve faaliyetleri öncelik sırasına göre organize etme, zamanı iyi kullanma ve kullandırma		0,7		3,5
b- Motivasyon ve takım liderliği		0,7		3,5
c- Sorgulama ve sorunları dinleme,güven tesis etme,empati kurma ve karşılıklı uzlaşma		0,7		3,5
ç- Birebir öğüt verme, şikayetleri çözümüleme, disiplin, yardımcı olma ve başkalarına söz hakkı verme		0,7		3,5
d - Başkalarını eğitime ve geliştirme,yetiştirme ve yol gösterme, eğitim ihtiyaçlarını tespit etme		0,7		3,5
e- Yetki devri, görevleri tanımlama, ölçme, takip etme		0,7		3,5
f- İletişim, planlama ve raporlama sistemlerini etkili kullanma		0,7		3,5
g- Birimler arasında ve aynı pozisyonda olanlarla ilişkileri yönetme		0,7		3,5
ğ-Yaratıcılık ve etkili sunum yapma, toplantı yönetme		0,7		3,5
h- Sorunları çözme ve çabuk ve yerinde karar verme, kararlara katılma		0,7		3,5
ı- Kalitenin farkında olma ve kalite standartlarının gereklerini yerine getirme		0,6		3
i- Çevreyi koruma görevinin farkında olma		0,6		3
j- Vatandaşa hizmette müşteri memnuniyetini sağlama		0,6		3
k- Kuruluşu temsil etme		0,6		3
l- İş hakimiyeti ve kendine güvenme		0,6		3
TOPLAM PUAN				50



BATMAN ÜNİVERSİTESİ

PERSONELİN ÜST AMİRİNİ DEĞERLENDİRME FORMU

Doküman No:BTÜ-GF

Yürürlük Tarihi:01.01.2015

Revizyon No: / Tarihi: