

T.C. BATMAN ÜNİVERSİTESİ
KİSMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, kapsam, dayanak ve tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönerge, Batman Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesine göre kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılacak öğrencilerin sayılarının belirlenmesi, öğrencilerin seçimi, işe başlatılması, haftalık çalışma süreleri, ücretleri, sigorta işlemleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesinin (k) fıkrası hükmü ve Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esaslarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Üniversite: Batman Üniversitesini,
 - b) Rektör: Batman Üniversitesi Rektörünü,
 - c) Daire Başkanlığı: Batman Üniversitesi Rektörlüğü Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığını,
 - ç) Birim: Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birimleri,
 - d) Birim Yöneticisi: Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birimlerin yöneticilerini,
 - e) Kısmi Zamanlı Öğrenci: Üniversitede kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciyi,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerin sayılarının belirlenmesi, başvuru, işe alınması ve iş sözleşmesi

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrenci sayılarının belirlenmesi

MADDE 4- (1) Birimler, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırmak istedikleri öğrenci ihtiyaçlarını çalıştırma gerekçeleri ile birlikte Eylül ayı sonuna kadar Daire Başkanlığına bildirirler.

(2) Birimlerin kısmi zamanlı çalıştıracakları öğrenci sayıları; birimlerin yerine getirmek zorunda oldukları görevler, birimlerin özelliği, insan kaynakları ihtiyacı ile kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma maliyeti ve bütçe imkânları dikkate alınarak Daire Başkanlığınca birimler itibariyle belirlenerek Rektörün onayına sunulur.

Duyuru

MADDE 5- (1) Üniversitenin kısmi zamanlı öğrenci ihtiyacı, alınacak öğrencinin ve işin niteliğine göre, Ekim ayı başında veya bu Yönergenin 4. maddesinin ikinci fıkrası hükmüne uyularak ihtiyaç duyulan dönemlerde Daire Başkanlığınca Üniversite web sitesi ile birimlerin ilan panolarında yayınlanır.

(2) Duyuruda, hangi birimlerde ve ne tür işlerde kaç kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacağı, çalıştırılacak işin niteliği, çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar, haftalık çalışma süreleri ve bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, başvuru için gerekli belgeler, başvuru yeri ve tarihi açıkça belirtilir.

Başvuru şekli

MADDE 6 - (1) Başvurular, Üniversitenin web sitesindeki “Kısmi Zamanlı Öğrenci İş Başvuru Formu” (**Form-1**) doldurularak yapılır. İş başvuru formlarını eksik, yanlış veya yanıltıcı bilgiler içerecek şekilde dolduran öğrencilerin başvuruları kabul edilmez ve geçersiz sayılır.

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerde aranacak şartlar

MADDE 7- (1) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından kendilerine burs verilmekte olan veya burs alma şartlarına haiz öğrencilere öncelik verilmek suretiyle aşağıda belirtilen şartları taşıyan öğrenciler, Üniversitede kısmi zamanlı öğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılabilir:

- a) Tezsiz yüksek lisans öğrencisi ve özel öğrenci hariç olmak üzere, Üniversitenin kayıtlı öğrencisi olmak,
- b) Disiplin cezası almamış olmak,
- c) Yetim maaşı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde gelire sahip olmamak,
- ç) Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci ile Üniversite arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmesi feshedilmemiş olmak,
- d) Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,
- e) Kayıt donduran öğrenci ve yabancı uyruklu öğrenci olmamak,
- f) Normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak.

(2) Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, şehit veya gazi çocuğu olduğunu belgeleyen öğrenciler ile engelli öğrencilerden normal eğitim-öğretim süresi içinde okuyor olmak, yabancı uyruklu öğrenci olmamak ve disiplin cezası almamış olmak dışında yukarıdaki şartlar aranmaz.

Öğrencilerin seçimi ve onaya sunulması

MADDE 8 - (1) Üniversitede kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrenciler; bu Yönergenin yedinci maddesindeki şartları taşıyıp taşımadıkları, maddi durumları, çalıştırılacakları işe beceri ve yetenekleri açısından uygunlukları, haftalık ders programının çalışacakları işe uygunluğu gibi hususlar yönünden çalıştırılacağı birimde, birim yöneticisinin başkanlığında oluşturulacak en az üç kişilik komisyon tarafından değerlendirilerek belirlenir ve Daire Başkanlığına bildirilir. Daire Başkanlığınca kısmi zamanlı olarak çalıştırılacakların listesi Rektörün onayına sunulur. Rektör tarafından onaylanan liste, Üniversitenin web sitesi ile birimlerin ilan panolarında duyurulur.

Sözleşme imzalamaya çağrılan öğrenciden istenecek belgeler

MADDE 9 - (1) Sözleşme imzalanmadan önce Daire Başkanlığınca kısmi zamanlı çalıştırılmasına karar verilen öğrencilerden, aşağıdaki belgelerin tamamlanması istenir.

- a. Kısmi Zamanlı Öğrenci İş Başvuru Formu (Form: 1),
- b. Yeni düzenlenmiş Öğrenci Belgesi,
- c. Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumundan burs alan öğrencilerin, burs aldığını gösteren belge,
- ç. Nüfus cüzdanı fotokopisi,

- d. Disiplin cezası bulunmadığını gösteren belge,
- e. Bir adet vesikalık fotoğraf,
- f. Banka hesap numarası (Daire Başkanlığınca belirlenen bankaya ait),

Sözleşme yapılması

MADDE 10 – (1) Kısmi zamanlı çalıştırılmasına karar verilen öğrenci ile Rektörlük arasında “Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi” (**Form: 2**) imzalanır. Sözleşme, Rektörlük adına Daire Başkanı tarafından imzalanır.

(2) Öğrenciler ile yapılacak sözleşmenin süresi, en fazla işe başlama tarihinden itibaren 12 (oniki) aydır.

(3) Öğrenci ile yapılan sözleşme, öğrencinin talep etmesi ve Üniversitenin uygun görmesi halinde yenilenebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çalışma ilkeleri

Günlük ve haftalık iş süresi

MADDE 11 – (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin çalışma süresi haftada en çok 15 (onbeş) saattir.

(2) Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri birim yöneticilerince belirlenir.

Milli bayram ve genel tatil günleri çalışmaları

MADDE 12 - (1) Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışmak zorundadır.

İş tanımı ve iş değişikliği

MADDE 13 - (1) Kısmi zamanlı öğrencinin yapacağı iş ve işlemler, öğrencinin çalıştığı birim tarafından önceden tanımlanarak belirlenir ve hazırlanan çalışma planı öğrenciye bildirilir.

(2) Birim yöneticileri gerek gördüğünde kısmi zamanlı öğrencinin birimdeki iş değişikliğini yapabilir. Daire Başkanlığı gerek gördüğü takdirde ilgili birim amirinin görüşü alınarak öğrencinin çalıştığı birimi değiştirebilir. Ancak kısmi zamanlı öğrenciler birimlerde temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

İşe devam zorunluluğu

MADDE 14 - (1) Öğrenciler, belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür. İş saatleri bitmeden izinsiz olarak işyerinden ayrılamaz.

(2) Çalışan öğrenciler için “**İmza Föyü**” (**Form: 3**) düzenlenir ve bir nüshası istenildiği takdirde denetim elemanlarına ve Daire Başkanlığına sunulmak üzere birimde saklanır.

Kısmi zamanlı öğrencilerin davranış, görev ve sorumlulukları

MADDE 15 - (1) Öğrenciler, çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

(2) Öğrenciler, amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür.

(3) Öğrenciler, kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlüdür.

(4) Öğrenciler, birimde belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, Üniversite tarafından çıkarılmış olan Yönetmelik, Genelge, Talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadır.

(5) Öğrenciler, işlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen demirbaş ve malzemeyi korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmaları zorundadır.

(6) Kısmi Zamanlı öğrenciler yanlarında çalıştıkları birim personelinin yetki ve sorumluluklarını devralmazlar.

Giyim

MADDE 16– (1) Öğrencilerin giyimi çalışılan işin ve yerin özelliğine göre ilgili birimce tespit edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Bütçe, ücret ve sigorta primleri

Ücret ve sigorta primlerinin ödeneceği bütçe tertibi

MADDE 17– (1) Kısmi zamanlı öğrenci ücretleri ve sigorta primleri Daire Başkanlığı bütçesinden kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılması için tahsis edilen ödenekten ödenir.

MADDE 18– (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere Daire Başkanlığınca alınacak Rektörlük Onayı ile belirlenir.

Ücretin ödenmesi

MADDE 19– (1) Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci ücretleri, çalışıldıktan sonra aylık olarak ödenir. Ücretler, kısmi zamanlı öğrencinin Daire Başkanlığınca belirlediği bankadan açılan hesabına yatırılır.

(2) Birimlerce, her ay “**Aylık Puantaj Cetveli**” (**Form: 4**) hazırlanarak en geç takip eden ayın birinci gününe kadar Daire Başkanlığına teslim edilir. Daire Başkanlığı tarafından Aylık Puantaj Cetveline göre kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci ücretlerinin tahakkuk işlemlerini gerçekleştirir.

Sosyal güvenlik

MADDE 20– (1) Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar ve aynı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre haklarında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.

(2) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilemez.

Çalıştırılacak ve işten ayrılacak öğrencilerin Sosyal Güvenlik Kurumuna Bildirilmesi

MADDE 21–(1) Kısmi zamanlı çalıştırılmasına karar verilen ve kendisiyle sözleşme imzalanan öğrenciler, işe başlatılmadan önce Daire Başkanlığı tarafından sigortalı işe giriş bildirgesi (e-bildirge) ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilir.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumu e-bildirge sistemine girişleri yapılmayan öğrenciler, işe başlatılamaz. Çalışmaya başladığı gün veya geriye dönük çalışılan günler için Sosyal Güvenlik Kurumuna girişler yapılamaz.

(3) Birimler, işten ayrılan öğrencileri ayrılış tarihinden itibaren en geç üç gün içerisinde Daire Başkanlığına bildirirler. Daire Başkanlığı, işten ayrılan öğrenciyi en geç on gün içinde e-bildirge ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

Sigorta prim ödeme gün sayısı

MADDE 22– (1) Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerin ay içinde çalıştığı toplam çalışma saatinin, 4857 sayılı İş Kanununa göre günlük olağan çalışma süresi olan yedibuçuk saate bölünmesiyle, sigortalı için bildirilmesi gereken prim ödeme gün sayısı hesaplanır. Bu şekilde yapılacak hesaplamalarda yedibuçuk saatin altındaki çalışmalar 1 güne tamamlanır.

Özlük dosyası

MADDE 23–(1) Çalıştırılan her öğrenci için bir özlük dosyası hazırlanır. Dosyada, ilgili mevzuat ve bu Yönerge gereği düzenlenmesi gereken her türlü belge ve kayıtların saklanması zorunludur. Dosyalar, Daire Başkanlığında muhafaza edilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Sözleşmesinin sona ermesi, son hükümler

Sözleşmenin sona ermesi

MADDE 24– (1) Sözleşme, sözleşme süresinin bitimi veya tarafların sözleşmeyi feshetmesi ile sona erer.

(2) Ancak, Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar ile bu Yönergedeki kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılmasında aranan şartları taşımadıkları, çalışma ilkelerine ve sözleşme hükümlerine uymadıkları, yasal olarak verilen işi yapmadıkları ya da başarısız oldukları, disiplinsiz davranışları ve özürsüz olarak toplam üç gün işe gelmediği tespit edilen öğrencilerin sözleşmeleri, sürenin bitmesini beklemeden tek taraflı olarak feshedilir.

(3) Feshedilen sözleşmeler nedeniyle boş kalan kontenjanlara bu Yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde yeni kısmi zamanlı öğrenciler alınabilir.

Eşyaların devir teslimi

MADDE 25– (1) Öğrenciler, işten ayrılırken kendilerine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak birim görevlilerine teslim etmekle sorumludur.

Birimlerin ve Daire Başkanlığının sorumlulukları

MADDE 26– (1) Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencinin 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre işe başlama ve ayrılış işlemlerini düzenli ve yasal süresi içerisinde yapmayan birim görevlileri ile Sosyal Güvenlik Kurumunda sigortalı girişleri bulunmadan öğrenci çalıştıran birim yöneticileri, Sosyal Güvenlik Kurumunun 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesi uyarınca uygulayacağı idari para cezasını ödemek zorundadırlar.

(2) Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerin mezuniyet ve kayıt dondurma gibi öğrenim durumlarında meydana gelen değişiklikleri ve işten ayrılan öğrencileri üç gün içerisinde Daire Başkanlığına bildirmeyen birim yöneticileri, 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesi uyarınca uygulanacak idari para cezasını ödemekle sorumludurlar.

(3) Birim yöneticileri, kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerin; işe devam edip etmediklerini, sözleşme hükümlerine uygun olarak çalışıp çalışmadıklarını, verilen işleri zamanında yerine getirip getirmediğini ve üçüncü bölümde belirtilen diğer çalışma ilkelerine uyup uymadıklarını denetlemekle sorumludurlar.

(4) Birim yöneticileri, bu Yönergede belirtilen formlar ile ücretlerin ödenmesine esas olacak belgeleri tam ve doğru olarak hazırlatarak zamanında Daire Başkanlığına vermekten sorumludurlar.

Yürürlükten Kaldırma:

MADDE 27- (1) Batman Üniversitesi Senatosunca 30.12.2011 tarih ve 2011/23-1 sayılı Kararı ile kabul edilen Batman Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Hüküm bulunmayan haller ve tereddütlerin giderilmesi

MADDE 28- (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır

Yürürlük

MADDE 29– (1) Bu yönerge Batman Üniversitesi Senatosunun 26.09.2018 tarih ve 2018/19-1 sayılı Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 30– (1) Bu Yönerge hükümlerini Batman Üniversitesi Rektörü yürütür.