



BATMAN ÜNİVERSİTESİ

ÜST AMİRE İLİŞKİN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

Doküman No:BTÜ-GF

Yürürlük Tarihi: .././20..

Revizyon No: / Tarihi:

EK 1 : ÜST AMİRE İLİŞKİN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

Amirin Adı Soyadı:	Değerlendirme Dönemi			
Görev Yaptığı Birim:	Kurum Sicil No:			
Değerlendiren Amirin Adı Soyadı:	İmzası:		Tarih:	
DEĞERLENDİRME ölçütleri	NOT(A)	ÇARPAN(B)	P U A N (A x b)	AZAMİ PUAN
1) KİŞİSEL ÖLÇÜTLER				
a) İşe devam durumu		2		10
b) İşinde doğruluk ve adaletten ayrılmama		0,1		0,5
c) Güvenilir olma		0,1		0,5
ç) Çalışkan olma		0,1		0,5
d) Temiz ve bakımlı olma		0,1		0,5
e) Kötü alışkanlıklarının olmaması		0,1		0,5
f) Tarafsız olma		0,1		0,5
g) Kişisel gelişim için çabalama		0,1		0,5
ğ) Sorun çözmede kişisel sorumluluğu üstlenme		0,1		0,5
h) İnsanların ne düşündüklerini kavrama		0,1		0,5
ı) Kişilerle olumlu ilişkiler içinde olma ve bunu geliştirme		0,1		0,5
i) Göreve odaklanma, dikkatli olma		0,1		0,5
j) İş ve kişisel amaçları başarmak için plan yapma		0,1		0,5



BATMAN ÜNİVERSİTESİ

ÜST AMİRE İLİŞKİN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

Doküman No:BTÜ-GF

Yürürlük Tarihi: .././20..

Revizyon No: / Tarihi:

k) Anlaşmazlık ve stresi idare edebilme		0,1		0,5
l) Amirlerine ve aynı pozisyonda olan arkadaşlarına iyi davranma		0,1		0,5
m) İş Arkadaşlarının moral düzeyine olumlu katkıda bulunma		0,1		0,5
n) Astlara karşı yol gösterici olma		0,1		0,5
o) Takım çalışmasına yatkın olma		0,1		0,5
ö) Şefkatli olma ve başkalarının fikirlerine önem verme		0,1		0,5
p) Dinamik, azimli ve kararlı olma		0,1		0,5
r) Baskıya karşı sebat gösterme		0,1		0,5
s) Göreve adapte olabilme, esneklik		0,15		0,75
ş) Disiplin kurallarına uyma		0,15		0,75
t) Yenilikçi ve yaratıcı olma		0,15		0,75
11) MESLEKİ BECERİ ÖLÇÜTLERİ				
a) Bilgiyi kullanma ve geliştirme yeteneği		0,15		0,75
b) Araştırma ve sorunları çözme yeteneği		0,15		0,75
c) İletişim kurma yeteneği (Yüz yüze, telefonla vb.)		0,15		0,75
ç) Dinleme ve yorumlama, uzlaşma, ihtiyaçları tespit etme yeteneği		0,15		0,75
d) Çözüm geliştirme yeteneği		0,15		0,75
e) Eğitime dayalı meslek bilgisi		0,15		0,75
f) Deneyime dayalı meslek bilgisi		0,15		0,75
g) Görev alanı bilgisi		0,15		0,75
ğ) Kuruma özgü iş bilgisi		0,15		0,75
h) İş mevzuatı bilgisi		0,15		0,75
ı) Konuşma ve kendini sözlü ve yazılı ifade etme yeteneği		0,15		0,75
i)Diğer kişilere yardımcı olma ve öğretme yeteneği		0,15		0,75
j) Bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanma ve teknolojik gelişmelere intibak yeteneği		0,15		0,75
k)Göreviyle ilgili ekipman, alet, bilgisayar vb. donanım kullanma yeteneği		0,15		0,75



BATMAN ÜNİVERSİTESİ

ÜST AMİRE İLİŞKİN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

Doküman No:BTÜ-GF

Yürürlük Tarihi: .././20..

Revizyon No: / Tarihi:

l)Görevin gereklerinin farkında olma ve buna göre karar verme yeteneği		0,15		0,75
m)İnisiyatif ve sorumluluk alma yeteneği (Karar verme, proje yönetme, brifing verme vb)		0,15		0,75
n)Öngörme, yaratıcı olma, fikirleriyle insanlara ilham verme yeteneği		0,15		0,75
o) Zamanı kullanma, planlama, etkin olma, üretken olma		0,15		0,75
ö) Sosyal sorumluluk, insani ve ahlaki tavır sahibi olma		0,15		0,75
III) YÖNETSEL BECERİ ÖLÇÜTLERİ				
a)Planlama, görev ve faaliyetleri öncelik sırasına göre organize etme, zamanı iyi kullanma ve kullandırma		0,2		1
b)Motivasyon ve takım liderliği		0,2		1
c)Sorgulama ve sorunları dinleme,güven tesis etme,empati kurma ve karşılıklı uzlaş		0,2		1
ç)Birebir öğüt verme, şikayetleri çözümleme, disiplin, yardımcı olma ve başkalarına söz hakkı verme		0,2		1
d)Başkalarını eğitime ve geliştirme,yetiştirme ve yol gösterme, eğitim ihtiyaçlarını tespit etme		0,2		1
e)Yetki devri, görevleri tanımlama, ölçme, takip etme		0,2		1
f) İletişim, planlama ve raporlama sistemlerini etkili kullanma		0,2		1
g) Birimler arasında ve aynı pozisyonda olanlarla ilişkileri yönetme		0,2		1
ğ) Yaratıcılık ve etkili sunum yapma, toplantı yönetme		0,2		1
h)Sorunları çözme ve çabuk ve yerinde karar verme, kararlara katılma		0,15		0,75
ı)Kalitenin farkında olma ve kalite standartlarının gereklerini yerine getirme		0,15		0,75
i)Çevreyi koruma görevinin farkında olma		0,15		0,75
j) Vatandaşa hizmette müşteri memnuniyetini sağlama		0,15		0,75
k) Kuruluşu temsil etme		0,15		0,75
l) İş hakimiyeti ve kendine güvenme		0,15		0,75
TOPLAM PUAN		50		